

職場多元化實施情形

依據「性別工作平等法」及「育嬰留職停薪實施辦法」公司同仁若因照顧子女考量，遠雄悅來給予員工辦理育嬰留職之權利，員工育嬰留停期滿，也歡迎回歸再次為公司服務。

遠雄悅來員工符合申請育嬰留職停薪及實際申請人數如下表所示:

單位:人數

	110 年		111 年		112 年	
育嬰假	男	女	男	女	男	女
享有嬰假之員工總數	1	6	1	2	2	5
實際申請	0	5	1	2	0	4
當年應復職	3	4	1	5	0	2
當年實際復職	1	0	1	1	0	1
復職比例	33%	0	100%	20%	0	50%
上一年度復職	0	3	1	0	1	1
休完復職 12 個月後 仍在職	0	3	1	0	1	1
休完復職 12 個月後仍 在職員工比例	-	100%	100%	-	100%	100%

資料來源：本公司自行統計

人力資源相關指標如下各圖表所示：(均為各年度 12/31 之資料)

年度	110 年		111 年		112 年	
	男	女	男	女	男	女
新進人員	73	76	79	80	74	71
總計	149		159		145	

年度	110 年		111 年		112 年	
	男	女	男	女	男	女
離職人員	66	73	72	78	61	61
總計	139		150		122	

年度	110 年		111 年		112 年	
實習生	39	12.9%	40	12.7%	25	7.5%
身心障礙	5.08	1.7%	7	2.2%	9	2.7%
外國籍	1	0.3%	3	1.0%	8	2.4%
原住民	69	22.9%	67	21.4%	69	20.6%

平均薪資比較(男:女)

年度	110 年	111 年	112 年
一般員工	1:0.93	1:0.92	1:0.93
中階主管	1:0.78	1:0.78	1:0.85
高階主管	0:1	1:0	1:0

註 1：單位：人數

註 2：資料來源：本公司自行統計